

30 DES. 2013

Núm. 4/2013

Registre de Disposicions

Instrucció 4/2013, de 30 de desembre, sobre la llicència per assumptes propis sense retribució, el permís per cura de fill menor amb càncer o altre malaltia greu i sobre la festivitat de l'1 de novembre de 2014.

Durant l'any 2013 les circumstàncies econòmiques i financeres de Catalunya han seguit obligant a la implementació de determinades polítiques restrictives en l'àmbit de recursos humans, de manera temporal.

Paral·lelament, el passat mes de juliol, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat, es va constituir un grup de treball entre l'Administració i els sindicats presents a la Mesa per negociar un seguit de mesures de flexibilitat horària i de conciliació de la vida laboral i familiar. El dia 29 de novembre de 2013 es va elevar a la Mesa General la Proposta d'Acord de les mesures de flexibilitat horària i conciliació de la vida personal i laboral, reunió que va finalitzar sense acord pel rebuig de les organitzacions sindicals a la Proposta, malgrat que incorporava propostes sindicals fetes durant la negociació en el grup de treball i a la mateixa Mesa.

No obstant això, el Govern de la Generalitat, dintre de les possibilitats que ofereix la normativa vigent, vol seguir avançant en la flexibilització de l'actual marc normatiu de tal manera que faciliti la conciliació del personal amb la seva vida laboral i familiar.

En aquest, sentit doncs, aquesta instrucció flexibilitza el temps mínim de llicència per assumptes propis sense retribució, el permís per atendre fills menors afectats de càncer o altra malaltia greu, així com la festivitat de l'1 de novembre per a poder-la gaudir un altre dia en coincidir durant l'any 2014 en dissabte.

D'acord amb tot l'exposat i a l'empara de les competències que el Decret 184/2013, de 25 de juny, de reestructuració del Departament de Governació i Relacions Institucionals, atribueix a aquesta Secretaria, aprovo la següent Instrucció:

1. Àmbit d'aplicació

Aquesta instrucció és d'aplicació al personal funcionari i interí de l'àmbit de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i al personal laboral sotmès al VIè Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

2. Durada mínima de la llicència per assumptes propis sense retribució.

2.1 La durada mínima de la llicència per assumptes propis sense retribució s'estableix en un dia. Els dies de llicència es gaudeixen de manera consecutiva.

2.2 Per als col·lectius amb jornades distribuïdes irregularment, els departaments poden establir altres durades mínimes per aquesta llicència sense que en cap cas la durada mínima pugui superar els 4 dies.

3. Interpretació del permís per cura de fill menor amb càncer o altre malaltia greu.

En el permís per cura de fill menor afectat de càncer o una altra malaltia greu, per als casos de malaltia greu diferent al càncer, es considerarà "ingrés hospitalari de llarga durada" la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària.

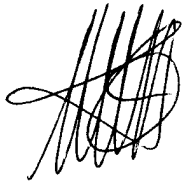
4. Compensació d'un dia festiu per l'any 2014.

4.1. Atès que l'any 2014 el dia 1 de novembre coincideix en dissabte, es podrà gaudir d'un dia de lliure disposició, retribuït i no recuperable, l'autorització del qual estarà subjecte a les necessitats del servei.

4.2. Aquest dia es gaudirà d'acord amb les equivalències i criteris d'aplicació del permís per assumptes personals i serà d'aplicació sempre que no es prestin serveis en dissabtes, diumenges i/o festius o que no es disposi d'un règim de jornada anualitzada.

5. Entrada en vigor.

Aquesta Instrucció entra en vigor el dia 1 de gener de 2014.



Meritxell Masó i Carbó
Secretària

Barcelona, 30 de desembre de 2013