



ACORD

del Govern pel qual s'aproven mesures sobre nomenaments i contractacions de personal temporal en l'exercici pressupostari 2011.

La situació econòmica actual imposa la necessitat de continuar aplicant ajustaments en la despesa als efectes d'atendre els objectius i compromisos d'estabilitat pressupostària i disciplina fiscal.

La Llei 6/2011, del 27 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2011 estableix dues limitacions d'aplicació a tot el sector públic quant als nomenaments de personal interí i laboral temporal per vacant. D'una banda, recorda la necessitat de respectar les limitacions derivades de la normativa pressupostària estatal, principalment, allò que es preveu, amb caràcter bàsic, a l'apartat 2on de l'article 23 de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011. D'altra banda, exigeix que els nomenaments i contractacions temporals per vacant es concentrin a atendre les necessitats urgents i inajornables dels serveis públics essencials que determini a l'efecte el Govern de la Generalitat. Pel que fa a la resta de modalitats de nomenaments i contractacions de personal temporal, la Llei de pressupostos de la Generalitat habilita expressament el Govern per a l'aplicació de mesures de contenció i limitació de l'augment de la despesa de personal.

En aquest sentit, el Govern de la Generalitat, d'acord amb les previsions econòmiques i en desenvolupament de l'establert a la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'any 2011, ha d'establir mesures de contenció de les despeses de personal i, en concret, adoptar mesures per procurar una gestió més racional dels recursos econòmics destinats als nomenaments i contractacions de personal temporal.

En conseqüència, a proposta de la consellera de Governació i Relacions Institucionals i del conseller d'Economia i Coneixement, el Govern,

Acorda

1. Àmbit d'aplicació.

1.1. Les mesures establertes en els punts 2 a 5 d'aquest Acord són d'aplicació als departaments de la Generalitat, les entitats autònomes de caràcter administratiu, les entitats autònomes de caràcter comercial, industrial o financer i el Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.

1.2. Les mesures establertes en el punt 6 són d'aplicació a les entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat -incloent-hi l'Agència Tributària de Catalunya, el Consell Audiovisual de Catalunya, l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'Autoritat Catalana de la Competència, el Consell de Treball, Econòmic i Social i l'Institut Català Internacional per la Pau-, les societats civils o mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat i les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.

2. Mecanismes generals per a la cobertura de les necessitats d'efectius que es generin.

2.1. Les necessitats de personal que es generin s'atendran prioritàriament amb personal funcionari, estatutari i laboral existent, emprant els sistemes ordinaris i extraordinaris previstos en la normativa vigent i, en el seu cas, els convenis col·lectius d'aplicació.

2.2. Els nomenaments de personal interí i les contractacions de personal laboral temporal tenen caràcter excepcional i únicament es formalitzaran per a la cobertura de necessitats urgents i inajornables i respectant les limitacions establertes en aquest Acord.

3. Nomenaments i contractacions de personal interí per vacant.

3.1. Amb caràcter general no es formalitzaran nomenaments o contractacions de personal interí per vacant.

3.2. Només es podrà nomenar o contractar personal interí per vacant per la cobertura urgent i inajornable de llocs de treball vacants en els següents casos:

- a) Per a la cobertura de llocs de treball no ocupats que restin reservats als seus titulars - funcionaris de carrera, personal estatutari o laboral fix- d'acord amb la normativa vigent.
- b) Per a la cobertura del 50% de les vacants que es generin com a conseqüència de jubilacions, defuncions o qualsevol altra forma d'extinció definitiva de la relació de serveis o laboral, en l'àmbit dels serveis públics essencials representats en els següents col·lectius:
 - personal docent no universitari i d'administració i serveis adscrits als centres i serveis educatius titularitat del Departament d'Ensenyament que realitza tasques d'atenció directa a l'alumnat i/o de suport essencial a l'activitat docent.
 - personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.
 - personal al servei de l'Administració de Justícia.
 - Personal de l'àmbit funcional d'execució penal i personal laboral de centres penitenciaris i de justícia juvenil, inclòs el sanitari.
 - Personal assistencial de la xarxa d'equipaments de serveis socials i cívics.
 - personal veterinari oficial d'escorxador.
 - personal docent dels centres i escoles de capacitació agrària i de l'Escola de Viticultura i Enologia.
 - personal adscrit a les oficines de treball del Servei d'Ocupació de Catalunya.
 - personal adscrit a la sala de guàrdia del Centre de Coordinació Operativa de Catalunya, al Centre d'Informació Viària de Catalunya i al Servei de Gestió del Trànsit.
 - personal docent de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya.



- c) Per a la cobertura dels llocs de treball, inclosos dins l'àmbit dels serveis públics essencials a què fa referència la lletra anterior, que esdevinguin vacants com a conseqüència de la resolució d'un procés de provisió o selecció de personal funcionari o laboral, sempre que no comporti un increment global de la despesa del cos o categoria corresponent.

4. Nomenaments de personal interí o contractació de personal laboral per excés o acumulació de tasques, per circumstàncies de la producció, per substitució transitòria dels titulars per la realització de programes de caràcter temporal o per la realització d'obres o serveis determinats.

Els nomenaments de personal interí i les contractacions de personal laboral temporal a que fa referència aquest punt es formalitzaran amb caràcter excepcional i amb la limitació dels crèdits pressupostaris consignats a aquests efectes, considerant les següents especificitats:

- a) Els nomenaments de personal interí per excés o acumulació de tasques i les contractacions de personal laboral per circumstàncies de la producció tindran la durada estrictament necessària per a l'execució de les tasques encomanades i, en cap cas, aquesta durada pot superar l'establerta per a l'exercici pressupostari 2011. En els nomenaments i contractacions ha de quedar expressament consignada la causa de l'excés o l'acumulació de les tasques que determinen la necessitat i la urgència del nomenament o contractació.
- b) Els nomenaments de personal interí per substitució i les contractacions de personal laboral d'interinitat per substitució en llocs ocupats es podran formalitzar sempre que hi hagi crèdit pressupostari específic per atendre aquestes situacions. En els nomenaments i contractacions ha de quedar expressament consignada la causa de la substitució així com la identificació de la persona substituïda amb indicació que la persona substituïda compleix els requisits necessaris per a l'ocupació de lloc de treball afectat.
- c) Els nomenaments de personal interí per executar programes de caràcter temporal i les contractacions de personal laboral d'obra o servei requeriran, prèviament a la seva formalització, l'acreditació que el seu finançament està afectat a una concreta actuació de naturalesa temporal i no susceptible de conversió en una activitat permanent, així com, en el cas de la contractació per obra i servei, l'acreditació de l'autonomia i substantivitat pròpia de l'obra i servei respecte de l'activitat normal de l'Administració. La durada dels nomenaments i contractacions no excediran de la fixada per al propi programa.

5. Acreditacions prèvies als nomenaments i contractacions temporals.



5.1. Amb caràcter previ a la formalització de qualsevol nomenament o contractació de caràcter temporal a què fa referència aquest Acord, ha de quedar acreditat en l'expedient, mitjançant un informe signat per la persona titular de la Direcció de Serveis o càrrec anàleg, la necessitat urgent i inajornable de procedir al nomenament o contractació de personal així com la impossibilitat de suplir les mancances pels sistemes reglamentaris o convencionals de provisió, amb especial justificació de la impossibilitat d'emprar els mecanismes d'assignació de funcions -article 73.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic- i de redistribució d'efectius -article 67 del Text refós de la Llei de la funció pública, aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre-.

5.2. No serà necessari justificar la impossibilitat de suplir les mancances pels sistemes reglamentaris o convencionals quan es tracti de formalitzar nomenaments i contractes en l'àmbit dels serveis essencials a què fa referència el punt 3.2 b) d'aquest Acord així com per subscriure contractacions laborals temporals per a la substitució de treballadors que optin per la jubilació anticipada als seixanta-quatre anys o per la jubilació parcial.

6. Entitats del sector públic.

Són d'aplicació a les entitats i empreses a què es refereix el punt 1.2 d'aquest Acord les mesures següents:

- a) No es tramitaran expedients d'ampliació de plantilla ni reestructuracions de qualsevol naturalesa que comportin increment global de la despesa de personal llevat que derivin d'un finançament extern a la Generalitat de Catalunya.

S'entén per finançament extern a la Generalitat de Catalunya, les transferències específiques i finalistes d'altres administracions, així com els patrocinis, destinats al finançament d'una activitat o inversió específica.

- b) Únicament s'autoritza la cobertura del 10% de les vacants que es generin com a conseqüència de jubilacions, defuncions o qualsevol altra forma d'extinció definitiva de la relació laboral.

7. Habilitacions i vigència.

7.1. S'autoritza els Departaments de Governació i Relacions Institucionals i d'Economia i Coneixement a donar les instruccions necessàries per a l'efectivitat i control del compliment d'aquest Acord.

7.2. Aquest Acord és vigent durant l'exercici pressupostari 2011.