



25 NOV. 2015

Núm. 1/2015

Registre de Disposicions

V-24/11/15

Instrucció 1/2015, de 6 de novembre, sobre requisit d'accés i d'exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

El 29 de juliol de 2015 s'ha publicat al BOE la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, la qual, al seu article primer apartat vuit, modifica l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil.

Concretament, l'esmentada Llei afegeix un apartat 5 a l'article 13 de la LO 1/1996, d'acord amb el qual:

"5. Serà requisito para el acceso y ejercicio a las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. A tal efecto, quien pretenda el acceso a tales profesiones, oficios o actividades deberá acreditar esta circunstancia mediante la aportación de una certificación negativa del registro central de delincuentes sexuales."

D'altra banda, la Disposició transitòria quarta de la mateixa Llei 26/2015, estableix que, fins que entri en funcionament el Registre Central de Delinqüents Sexuals, la certificació a la qual fa referència l'article 13 de la LO 1/1996, serà emesa pel Registre Central d'Antecedents Penals.

En aquest sentit, en un primer moment d'aplicació d'aquest nou marc legal serà essencial que les obligacions de certificació recaiguin directament sobre els empleats i empleades públiques que resultin afectats pel fet d'ocupar un lloc de treball identificat prèviament com a lloc de treball que implica contacte habitual amb menors. No obstant aquest escenari inicial, la voluntat és que des d'aquesta secretaria es centralitzin les actuacions necessàries per tal que sigui la pròpia administració qui, d'ofici i mitjançant el corresponent conveni amb els òrgans estatals responsables dels registres, pugui comprovar l'acompliment dels requisits essencials d'ocupació dels llocs de treball identificats i, en els casos en què sigui possible, articular mecanismes per tal de mantenir actualitzada aquesta informació.

En aquest context, esdevé necessari la fixació de pautes d'actuació comunes i homogènies per a tota l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, conseqüentment, a l'empara de les competències establertes a l'article 6 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aquesta secretaria aprova la següent:

INSTRUCCIÓ

1.- Identificació dels llocs de treball (cossos/escales i categories professionals) que impliquen contacte habitual amb menors.

En el termini de 15 dies a l'entrada en vigor d'aquesta Instrucció, els departaments de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms administratius identificaran els llocs de treball (i, en el seu cas, els cossos/escales i categories laborals adscrits als departaments) les funcions/tasques dels quals impliquin contacte habitual amb menors i trametran la relació de llocs afectats a la Direcció General de Funció Pública o òrgan que correspongui, als efectes que puguin donar-se instruccions per iniciar els tràmits per a la modificació de les relacions de llocs de treball en el sentit d'incorporar aquest requisit legal d'ocupació de determinats llocs de treball.

Aquesta tasca d'identificació afecta, d'una banda, els cossos, escales i categories laborals d'adscripció exclusiva als departaments les funcions dels quals impliquen contacte habitual amb menors i, d'altra banda, els llocs de treball que, per ubicació, funcions i/o tasques específiques, poden considerar-se afectats.

Atesa la dificultat de lliurar criteris generals sobre el concepte de "contacte habitual amb menors", aquesta Secretaria entén que, en cas de dubte, la protecció superior dels menors justificaria sempre la seva afectació. En qualsevol cas, s'entén com a *contacte habitual amb menors* la potencial accessibilitat a relacionar-se amb menors com a conseqüència de l'ocupació del lloc (per la pròpia ubicació o localització del lloc, per exemple), independentment de les funcions i tasques estrictament considerades.

2.- Acreditació del requisit de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans.

La nova disposició legal estableix el requisit de no haver estat condemnat per els delictes esmentats tant per *l'accés* com per a *l'exercici* d'aquestes activitats. Tanmateix, únicament especifica la manera concreta d'acreditar aquest requisit, amb l'aportació del certificat corresponent del Registre, a les persones *que pretenguin accedir* a les referides professions, oficis i activitats.

A aquests efectes, les acreditacions de l'acompliment del requisits han de variar en funció de les següents circumstàncies d'accés o d'exercici:

a) Accés als llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

El certificat de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic de persones, emès pel Registre Central d'Antecedents Penals (mentre no entri en funcionament el Registre Central de Delinqüents Sexuals), s'exigirà per a l'accés als cossos, escales i categories professionals, així com per a l'adjudicació definitiva de llocs de treball identificats com de contacte habitual amb menors, d'acord amb l'apartat primer d'aquesta Instrucció.

Així mateix, també s'exigirà l'esmentat certificat per a l'ocupació provisional dels llocs de treball afectats, ja sigui mitjançant comissió de serveis, encàrrec de funcions, interinatges o ocupacions laborals temporals, i s'haurà de requerir, en cada cas, amb caràcter previ a l'ocupació del lloc de treball.

El requisit d'accés, així com la seva acreditació mitjançant el corresponent certificat, s'ha de fer constar explícitament a les bases de les corresponents convocatòries d'accés i/o anuncis d'ofertes de treball.

Les certificacions s'incorporaran a l'expedient personal de l'empleat o empleada.

b) Exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

Al personal que, en el moment d'entrada en vigor de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, ja ha accedit i exerceix els llocs de treball identificats, se'ls exigirà una declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

A aquests efectes, els departaments i organismes facilitaran al personal que actualment ocupa aquests llocs de treball el model de declaració jurada o promesa, que s'adjunta com annex a aquesta Instrucció, als efectes que la complimentin i la puguin retornar signada. Aquesta declaració incorporarà l'autorització expressa a l'Administració per a què pugui comprovar en qualsevol moment la veracitat de la dita declaració.

Les declaracions s'incorporaran a l'expedient personal de l'empleat o empleada.

3.- Tramitació i validesa de la certificació

3.1. L'Administració sol·licitarà d'ofici al Registre Central de Delinqüents Sexuals/ Registre Central d'Antecedents Penals, la certificació negativa dels participants en qualsevol procediment d'accés.

A aquests efectes la Secretaria d'Administració i Funció Pública durà a terme les gestions necessàries per a acordar el corresponent conveni que faci possible tant l'emissió d'ofici de la certificació negativa com l'actualització d'aquesta periòdicament mentre es mantingui el vincle entre l'empleat i l'Administració, organisme o entitat del sector públic de la Generalitat.

3.2 No obstant i mentre no s'aprovi el corresponent conveni, seran els propis interessats qui hauran d'aportar el certificat negatiu corresponent en el moment que hagin d'acreditar-se els requisits de participació en qualsevol accés a un lloc de treball qualificat de contacte habitual amb menors a l'Administració, organisme o entitat del sector públic de la Generalitat.

3.3 Sense perjudici de l'establert als punts 3.1 i 3.2, la certificació negativa o bé la declaració jurada establerta a l'apartat 2b) d'aquesta Instrucció, tindrà la validesa d'un any per a la persona a la què es refereix. En aquest sentit, durant aquell any, l'interessat no haurà d'aportar cap certificació en els accessos provisionals a d'altres llocs de treball amb contacte habitual amb menors. Tot plegat sense perjudici de les comprovacions d'ofici al Registre que pugui dur a terme l'Administració, organisme o entitat corresponent del sector públic de la Generalitat, en qualsevol moment.

4.- Actuació a seguir en cas d'existència de sentències fermes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans.

En el moment que l'Administració sigui coneixedora de l'existència de sentències fermes sobre delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans dictades contra el personal que ocupa llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors, s'ha de suspendre preventivament a l'empleat o empleada de l'ocupació del lloc de treball i decidir, en funció de la seva vinculació, el procediment a seguir.

En aquest sentit, si la vinculació és funcionarial o estatutària i sens perjudici d'assignar-li transitòriament funcions específiques que en cap cas impliquin contacte habitual amb menors, es tramitarà el corresponent expedient de remoció del lloc de treball per incompliment dels requisits essencials d'ocupació del lloc. En cas de tractar-se d'un funcionari interí o estatutari temporal es procedirà a la revocació del seu nomenament per les mateixes causes.

En cas de tractar-se de personal laboral fix es tramitarà un expedient de mobilitat funcional i/o geogràfica i, en cas d'estar front una relació laboral temporal, es procedirà a la rescissió del seu contracte.

5.- Sector Públic

Les entitats, empreses i ens del sector públic de la Generalitat són responsables directes de l'acompliment del requisit legal d'ocupació de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors i, en aquest sentit, els departaments d'adscripció o relació els trametran la informació necessària per tal de facilitar-los el seu acompliment.

Les previsions d'aquesta Instrucció inspiraran l'actuació de les entitats, empreses i ens del sector públic de la Generalitat.

6.- Gestió indirecta de serveis

Els Departaments, organismes i ens, empreses i entitats de la Generalitat vetllaran pel compliment de l'establert a la Llei 26/2015, de 28 de juliol, respecte dels particulars o entitats privades que gestionin els serveis públics.

7.- Entrada en vigor.

Aquesta Instrucció entrarà en vigor el dia següent a la seva signatura.



Meritxell Masó i Carbó
Secretària

Barcelona, 24 de novembre de 2015.