

Instrucció 1/2008, sobre la deducció de retribucions al personal que exerceixi el dret a la vaga, el control de seguiment de les incidències i la comunicació de les dades sobre participació

L'article 15 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que els empleats públics tenen dret a l'exercici de la vaga, amb la garantia del manteniment dels serveis essencials de la comunitat.

L'exercici del dret de vaga per part del personal al servei de la Generalitat de Catalunya, pel que fa al personal funcionari de la Generalitat, es troba regulat a l'article 106.2 i a la disposició addicional 3a del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i, pel que fa al personal contractat en règim laboral, es troba regulat al Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, de relacions de treball. Ambdós textos legals estableixen uns determinats efectes sobre les retribucions dels treballadors que exerceixen el dret a la vaga.

En aquest sentit, la disposició addicional 3a del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix textualment: *“Els funcionaris que exerceixin el dret a la vaga no acreditaran ni percebran les retribucions corresponents al temps que hagin estat en aquesta situació, sense que la deducció de les retribucions que s'efectuï tingui, en cap cas, caràcter de sanció disciplinària ni afecti el règim respectiu de les seves prestacions socials”*.

L'article 6 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, disposa que *“Durant la vaga s'entendrà suspès el contracte de treball i el treballador no tindrà dret al salari; així mateix, el treballador en vaga romandrà en situació d'alta especial en la Seguretat Social, amb suspensió de l'obligació de cotització per part de l'empresari i del mateix treballador”*.

Els serveis essencials que s'han de garantir i la determinació dels serveis mínims en l'Administració de la Generalitat de Catalunya es determinaran per ordre del Departament de Treball, d'acord amb el que estableix el Decret 120/1995, de 24 de març (DOGC núm. 2040, de 21 d'abril de 1995).

En aplicació de l'esmentada normativa i en relació amb el personal al servei de l'Administració de la Generalitat que exerceixi el dret de vaga, s'estableixen els criteris de caràcter general següents:

Primer. Deducció de retribucions. Per efectuar les corresponents deduccions de retribucions, els departaments hauran de tenir acreditat el personal que ha fet vaga, i també la seva durada individualment, i s'aplicarà la deducció proporcional al nombre d'hores no treballades coincidents amb la jornada que corresponia realitzar a cadascun dels treballadors.

No s'han de fer deduccions en les retribucions del personal que, per gaudir del dia de descans o per efectuar una jornada i/o un horari no coincident amb les hores o dies de la realització de la vaga, hagi complert normalment les seves obligacions laborals.

Segon. Fórmula per al càlcul proporcional de la deducció de retribucions. Al personal que exerceixi el dret de vaga, la deducció de retribucions se'ls efectuarà en aplicació del que disposa la disposició addicional 3a del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que fa al personal funcionari, i l'article 45.2 de l'Estatut dels treballadors per al personal laboral. El càlcul del valor hora aplicable a aquesta deducció s'efectuarà d'acord amb la fórmula següent: la diferència, en còmput mensual, entre la jornada reglamentària de treball i la realitzada efectivament pel treballador donarà lloc, llevat que estigui justificada, a la reducció proporcional d'havers. Per al càlcul del valor hora aplicable a l'esmentada deducció es prendrà com a base la totalitat de les retribucions íntegres mensuals que percep el treballador, dividida entre el nombre de dies naturals del mes corresponent i, al seu torn, aquest resultat s'ha de dividir pel nombre d'hores que el treballador tingui obligació de complir de mitjana cada dia.

Tercer. Obligacions de determinats col·lectius durant la vaga. El personal directiu o els responsables de personal, hauran de vetllar per l'estricta compliment de l'obligació d'atendre els serveis essencials i els corresponents serveis mínims per part de qui els hagi de prestar.

Pel que fa als serveis essencials, caldrà atènyer-se al que disposi l'ordre del Departament de Treball que es dicti a aquest efecte. La designació de les persones que hauran d'atendre els serveis mínims a cada centre de treball es comunicarà amb caràcter previ a l'inici de la vaga, ja que els serveis mínims s'hauran de cobrir, preferentment, amb personal que manifesti la seva voluntat de no fer vaga.

Quart. Responsabilitats del personal durant la vaga. D'acord amb la normativa vigent, tant l'incompliment de l'obligació d'atendre els serveis mínims que es fixin, com la realització d'actes que coartïn el lliure exercici del dret de vaga i la participació en la vaga de personal que ho tingui expressament prohibit per llei, com també la inducció o l'encobriment d'aquests actes, donaran lloc a les responsabilitats corresponents.

Cinquè. Comunicació de la incidència de la vaga. A l'efecte del seguiment del desenvolupament de la vaga i de les incidències que es puguin produir, els departaments, per mitjà de les seves respectives secretaries generals, aplegaran tota la informació relativa al personal al seu servei, amb inclusió d'aquella que es refereix al personal dels organismes i entitats autònomes adscrits al mateix departament, respecte del nombre de persones de les quals es tingui coneixement que participen en la vaga, per tal d'obtenir el nombre total de personal en vaga en el conjunt del departament, desglossat per serveis territorials, serveis centrals i diferents organismes autònoms o altres unitats adscrites als departaments, incloent-hi les empreses públiques.

Aquesta informació s'haurà de trametre a la Subdirecció General de Relacions Sindicals de la Direcció General de Funció Pública en la forma i els terminis que per a cada convocatòria s'estableixi a aquest efecte.

Sisè. Informació definitiva de la incidència de la vaga. Amb independència del que estableix l'apartat anterior, els departaments, per mitjà de les direccions de serveis, de les subdireccions generals de personal o dels serveis de personal, trametran degudament emplenat a la Subdirecció General de Relacions Sindicals, en el termini que per a cada convocatòria de vaga s'estableixi a aquest efecte, el quadre que s'annexa a aquesta Instrucció, per tal que aquesta Secretaria pugui disposar de les dades sobre la incidència de la vaga de manera definitiva i completa.

Barcelona, 29 de gener de 2008

La secretària de Funció Pública
i Modernització de l'Administració
P.d. (Resolució GAP/1417/2007, DOGC de 16.5.2007)

Maria Teresa Aragonès i Perales

Annex a la Instrucció 1/2008: seguiment de la incidència de la vaga

Departament	Data	Nombre de personal afectat per la vaga	Nombre de personal assignat als serveis mínims	Nombre de personal que es declara en vaga	%
	Totals				